



Plan de Felicidad en el Trabajo Enmedio



Admisiones y Registro

Introducción al Digital Signage y a Enmedio

Introducción a Enmedio



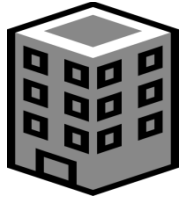
Fundada en 2006, Líder Digital Signage en Colombia.



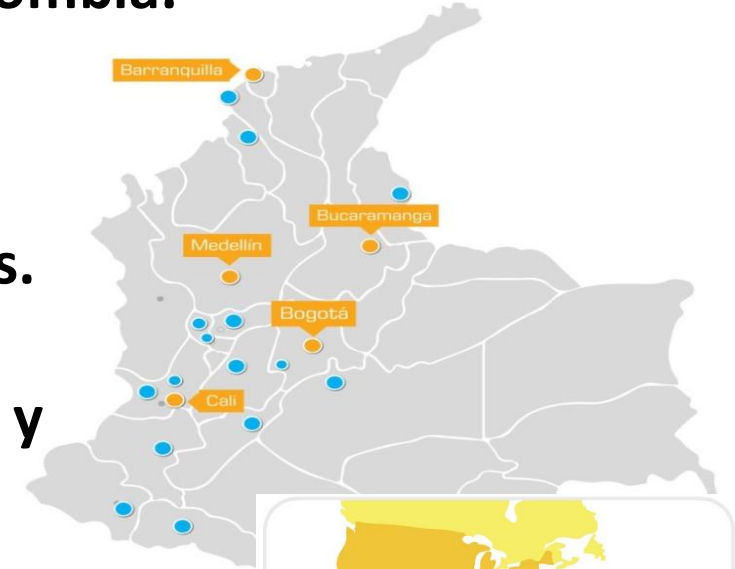
+ 2.600 pantallas.



+ 1.100 locaciones en 45 municipios y 10 países.



Oficinas en Bogotá, Medellín, Cali Barranquilla y Bucaramanga.



Empresa Endeavor desde 2014.



Inversionistas El Colombiano y Axon



70 empleados.



Unidades de Negocio Enmedio



enmedio[®]
DOOH Networks



enmedio[®]
Institucional



enmedio[®]
BTL Digital



enmedio[®]
Contenidos

Antecedentes Plan de Felicidad



Para un emprendimiento como Enmedio es muy difícil atraer y retener talento.

enmedio[®]
comunicación digital

Plan de Felicidad en El Trabajo

enmedio[®]
comunicación digital

Antecedentes Plan de la Felicidad

Buscamos varias fuentes de Inspiración.



Encontramos que...

La felicidad es buena para los negocios y es un gana-gana para todas las partes:

300% + INNOVACIÓN

44% + RETENCIÓN

37% + VENTAS

31% + PRODUCTIVIDAD

125% - DESGASTE

66% - FALTAS POR ENFERMEDAD

51% - ROTACIÓN

Fuente: Estudio Delivering Happiness at Work USA

Encontramos que...

Hay cosas muy sencillas que contribuyen a la felicidad.



Llevar un diario de cosas positivas



Llevar una lista de tareas



Ayudar a los compañeros



Tener siempre algo que esperar



Felicitar a la gente cuando hace las cosas bien



Encontrar "Pastillas de Felicidad"



Crear espacios agradables



Saborear y celebrar los éxitos



Escribir 3 cosas por las que se es agradecido cada día



Hacer ejercicio



Meditar



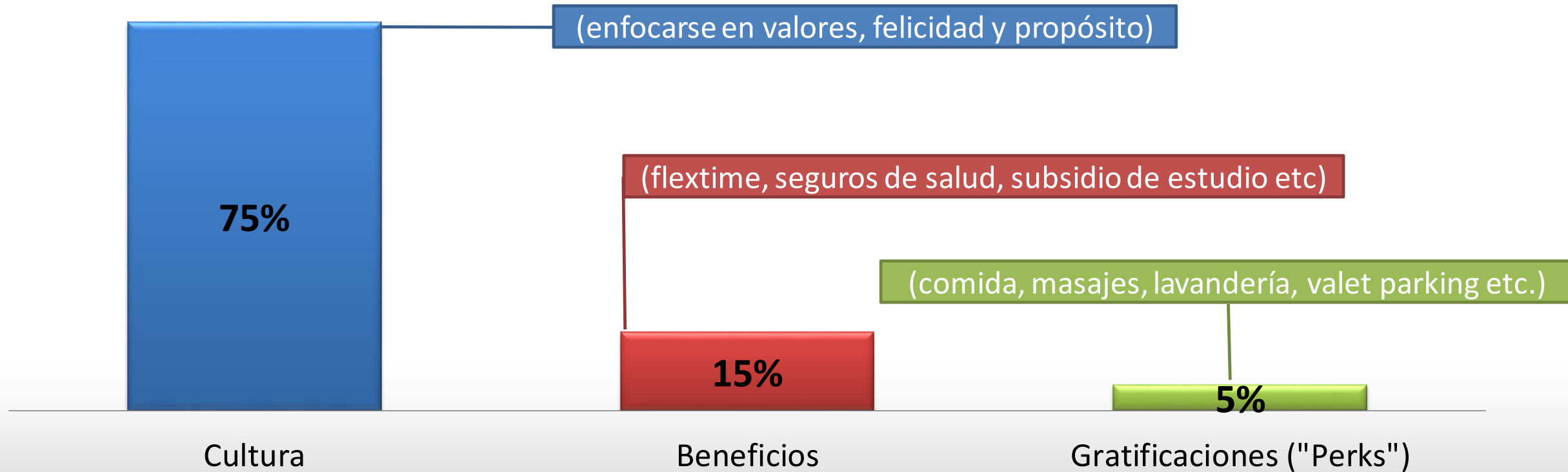
Tener actos de amabilidad al azar con los demás

Fuente: The Happiness Advantage-Shawn Achor

Encontramos que...

El mayor ROI en programas de gestión humana está en la cultura:

ROI Programas de Gestión Humana



Fuente: Great Place To Work

Encontramos que...

Lo más importante es construir una buena cultura...



Tony Sheih: Acierta en la cultura adecuada y todo lo demás caerá en su lugar.

Una de las primeras cosas que hicimos fue establecer entre todos, nuestros valores..



1. Comunicación Esférica.
2. Obsesión por la satisfacción del cliente.
3. Divertirse en el trabajo.
4. Creatividad e innovación todos los días.
5. No al No: Actitud positiva.
6. Proactividad: Acción no reacción.
7. Orientación a los resultados y al éxito.
8. Emprendimiento.
9. Compañerismo.
10. Pasión por la tecnología.



Luego desarrollamos nuestro
Plan de Felicidad en el Trabajo

Objetivo Plan de La Felicidad en el Trabajo

Mejorar la cultura organizacional, el bienestar y la felicidad de todos los colaboradores, haciendo de Enmedio un excelente lugar para trabajar y así mejorar al mismo tiempo el desempeño de la compañía.



Ejes Estratégicos Plan de Felicidad

1. Hacer que los empleados se sientan especiales.

2. Mejorar continuamente la cultura y el ambiente.

3. Ofrecer beneficios atractivos.

Ejes Estratégicos



1. HACER QUE LOS EMPLEADOS SE SIENTAN ESPECIALES.

Hacer que los empleados se sientan especiales

- Mejores Inducciones - Asegurarse que tengan todo listo y sientan que la empresa lo estaba esperando.

- Asegurar todo este listo:
 - Escritorio impecable
 - Placa con el nombre
 - Sticker con apodo en la silla
 - Computador
 - Celular
 - Tarjetas
 - Cactus o pequeña planta en su escritorio.
- Letrero de bienvenida en el puesto.
- Presentación de empleado por mail a todos.
- Inducción con el gerente.
- Inducción con jefe y directores.
- Recorrido en campo.
- Curso de entrenamiento Enmedio U.



Hacer que los empleados se sientan especiales

- Reconocimientos – Cumpleaños Personales



1/2 Día Libre!



Hacer que los empleados se sientan especiales

- Reconocimientos – Años Cumplidos en Enmedio



Hacer que los enmedienses se sientan especiales

- Reconocimientos – Premios Enmedio.

Premios Enmedio

Mejor Enmediense
(360°)

Mejor Vendedor
por ingresos

Mejor vendedor
por presupuesto

Mejor Técnico
(360°)

Mejor Animador
(360°)

El Mejor
Compañero
(con nominación)

El más
Alegre/Positivo
(con nominación)

El más
comprometido
(con nominación)

La Mejor
Idea/innovación
(con nominación)

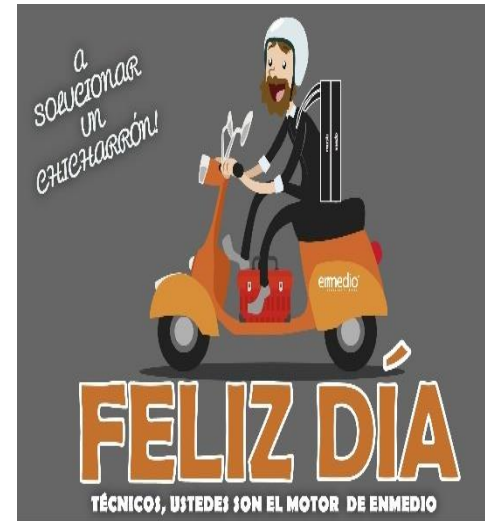
Premio a la
excelencia en
servicio al cliente.
(Encuesta clientes)

Hacer que los empleados se sientan especiales

• Entrega Felicidad

Se entregan detalles y cartas:

- Aleatorios por cualquier motivo.
- En fechas especiales “Día del...”
- Detalle cuando alguien se casa o tiene un hijo.
- Bono de restaurante y carta por culminación de estudios.
- Carta de bienvenida cuando alguien vuelve de vacaciones.
- Carta de “mejorarte pronto” cuando alguien esté enfermo.
- Carta de condolencias.



Carolina Buitrago
Especialista en Mercadeo

emedio
comunicación digital

FELICITACIONES POR TU GRADO

Sabemos que trabajar y estudiar al mismo tiempo es un gran reto y nos sentimos muy orgullosos de ti por haberlo logrado!



Hacer que los empleados se sientan especiales

- Entrega Gratitud

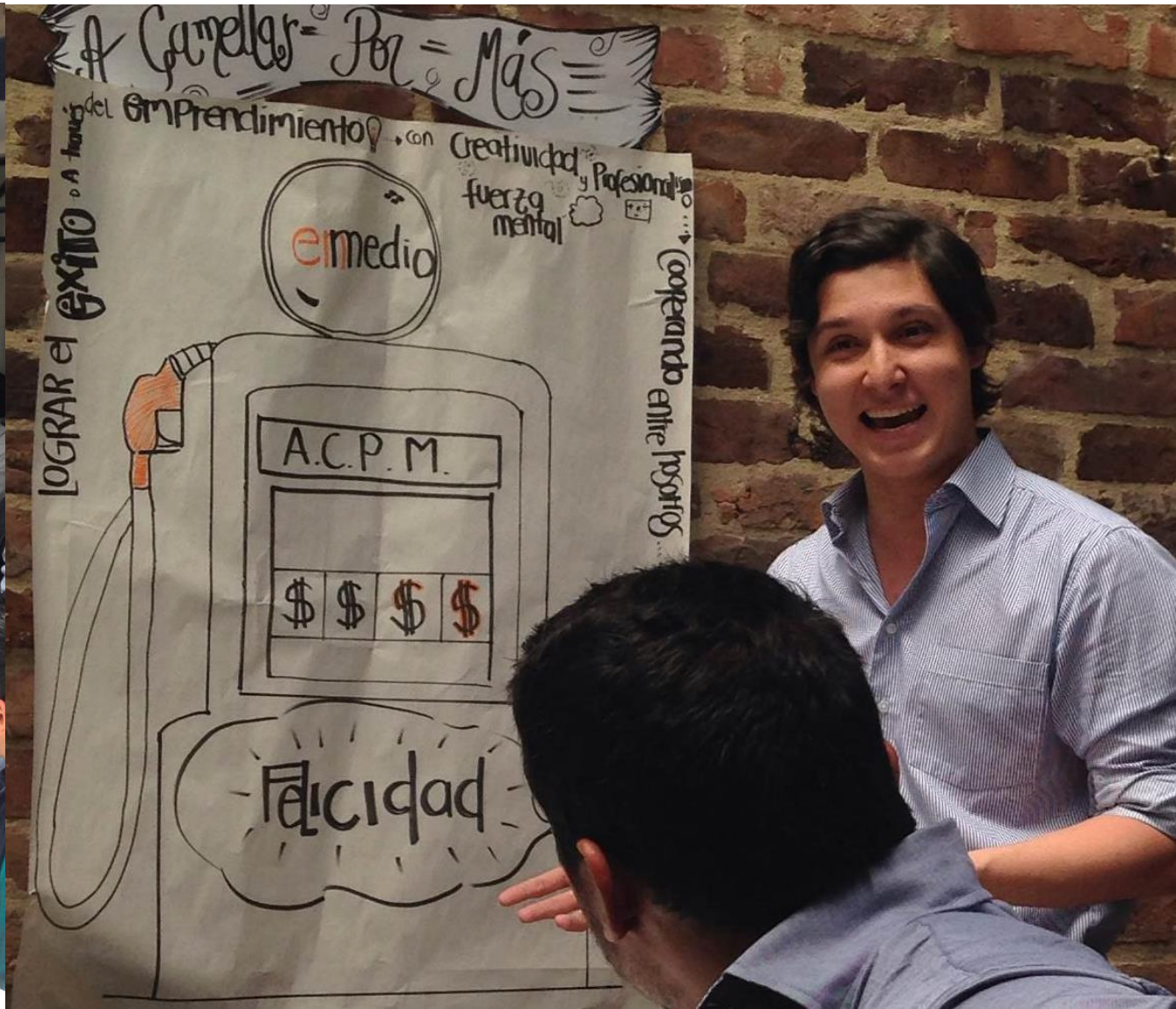




2. MEJORAR LA CULTURA Y EL AMBIENTE

Mejorar la cultura y el ambiente

- Talleres de la Felicidad en el Trabajo



Mejorar la cultura y el ambiente

- Conferencistas de felicidad y bienestar una vez x mes.



Mejorar la cultura y el ambiente

- Mejorar espacios físicos – Oficinas modernas, buenos muebles, doble pantalla, imagen corporativa etc..



Mejorar la cultura y el ambiente

- Mejorar espacios físicos – Espacios de descanso



Mejorar la cultura y el ambiente

- Mejorar espacios físicos – Muchos espacios de integración y reuniones



Mejorar la cultura y el ambiente

- Mejorar espacios físicos – Tableros por todas partes y algunos Tableros Interactivos



Mejorar la cultura y el ambiente

- Mejorar Comunicación Interna – Noticiero Enmedio y Resumen de Mes por correo

Mejorar la cultura y el ambiente

- Mejorar Comunicación Interna – Canal de pantallas interno (Carteleras Digitales)



Mejorar la cultura y el ambiente

- Mejorar Comunicación Interna – Enmedio Social (Grupo Privado Facebook)

The screenshot shows the Facebook interface for the 'Enmedio Social' group. The group is a 'Closed Group' with 46 members. The page features a navigation menu on the left with options like News Feed, Messages, and Ads Manager. The main content area includes a post by Sebastian Obregon from May 25, 2015, with a link to a Facebook post. Below this, there is a post by Alejandro Sandoval with Sebastian Obregon from May 25, 2015, featuring a photo of three men holding certificates. The right sidebar shows member information, a description of the group, and suggested members.

The screenshot shows a Facebook post from the Enmedio Social group. The post is titled 'Mañana JUEVES 27 empezamos!! La info ya esta en sus correos señores y señoritas participantes!!!!'. The main image is a colorful graphic for a 'PRIMER TORNEO RELAMPAGO de PIMPON GO!' featuring various cartoon characters. Below the graphic, there are 'Like' and 'Comment' buttons. The post has been liked by Lina Garzon, Sebastian Obregon, Jhonathan Neira, and 4 others. A comment from Sebastian Obregon is visible, dated August 26 at 7:26pm. Below the comment, there is another post from Kangaroo Vasseur dated August 26 at 6:16pm, with the text 'Cerramos el dia de #pastillasdefelicidad en Bogota con rosconcito, pasabocas y galletas. Feliz fin de dia para todos!!!!'. This post includes two photos: one showing people in a meeting and another showing a table with pastries.

Mejorar la cultura y el ambiente

- Mejorar Comunicación Interna – Reuniones Grupales Mensuales y Reunión Fin de Año



Mejorar la cultura y el ambiente

- Hall de La Fama



Mejorar la cultura y el ambiente

- Diario de Cosas Positivas



Mejorar la cultura y el ambiente

- Anuario Enmedio



Anuario Enmedio 2015

Danny Sánchez

Enemedia desde Septiembre de 2013
Director Tecnología e I + D
Bogotá

Hay una gran armonía con transformaciones vertiginosas, paciencia hablando de cliente, calidad, gestión, innovación, campañas, nuevos retos y el deseo de ser lo mejor. Que haya en el parte de todo esto, nuevo modo de comunicación y publicidad que estamos creando dentro de Enmedio y mejor aun es tener a los que están en este mundo, a los que nos han ayudado y a los que están en las próximas, como amigos y mentores.



Alejandro Sandoval

Enemedia desde Agosto de 2013
Programador General
Bogotá

Apasionado y vivir por lo que se hace cada día es la mejor forma de sentir vivo y así. Los retos siempre están, cada día algo que lo hace más feliz, pero se ve feliz con el corazón. Desde el 110% y nunca olvidando la esencia de lo que se es. Serlo o intentarlo se ve en el trabajo.

Gracias Enmedio.



Julián Sánchez

Enemedia desde Mayo de 2012
Ingeniero Electrónico
Bogotá

Que la meta por la definición de la realidad respecto al tiempo me acompañe desde este día en Enmedio.



Gino Vásquez

Enemedia desde Noviembre de 2012
Asesor
Bogotá

No existe mayor gusto que poder trabajar en lo que te gusta y aprender en el proceso para crecer con cada momento y experiencia.



Julian Neira

Enemedia desde Agosto de 2011
Asesor Programación
Bogotá

"No vivo de las apuestas, siempre ganas. No vivo de los mendigos, al final se olvidan. No vivo para nada, vivo para ti."



Julián Olivares

Enemedia desde Septiembre de 2012
Técnico Operativo
Bogotá

Me siento orgulloso de pertenecer a esta empresa. He aprendido muchísimas cosas en el transcurso de este tiempo que hace que quiera aprender cosas nuevas con mis compañeros y seguir adelante que es lo más importante.

Gracias Enmedio.



Sebastián Obregón

Enemedia desde Febrero de 2008
Operador General
Bogotá

Desempeño, especialmente cuando una empresa le que otros personas. Aprender los valores y el amor que los empleados, que se aprende por todo lo que sabemos que pasar con el tiempo. Y finalmente, especialmente si no olvidamos los valores que los empleados. Hay que estar siempre de todos estos años que en medio de los días de la mañana, y en un día y como de que, que con que con el tiempo. Como que en todo el mundo son las personas que hacen más a día y que por lo tanto que el todo es un trabajo diario, y que siempre hay un buen futuro para y que aprenden que cada día aprende. Los retos se siempre están como personas, pero lo importante es que nosotros hace adelante con paciencia, determinación, salud, poder, y mucho esfuerzo.



Judith Orozco

Enemedia desde Julio de 2013
Operadora Ventas
Bogotá

Durante este tiempo he disfrutado trabajar junto a personas apasionadas por la tecnología, siempre aprender algo de todos.

Gracias por brindarme su apoyo y confianza.



Mejorar la cultura y el ambiente

- Enmedio U



Mejorar la cultura y el ambiente

- Actividades-Convención Nacional con todos los empleados cada 2 años.



Mejorar la cultura y el ambiente

- Actividades-Temporadas especiales.



Mejorar la cultura y el ambiente

- Celebraciones y Diversión



Mejorar la cultura y el ambiente

- Celebraciones y Diversión – Flashmobs Records de Ventas



Mejorar la cultura y el ambiente

- Celebraciones y Diversión – Actividades por fuera de la oficina



Mejorar la cultura y el ambiente

- Celebraciones y Diversión – Día Internacional de La Felicidad 2014



Mejorar la cultura y el ambiente

- Celebraciones y Diversión – Día Internacional de La Felicidad 2015

Mejorar la cultura y el ambiente

- Celebraciones y Diversión - Juegos



Mejorar la cultura y el ambiente

- Celebraciones y Diversión





3. OFRECER BENEFICIOS ATRACTIVOS

Beneficios - "Perks"

- Paquetes de acciones para empleados claves. (Vesting Shares)



emmedio
comunicación digital

Título de Acciones

TÍTULO A FAVOR DE: DANNY ALEJANDRO SÁNCHEZ RINCÓN C.C. 80.047.358
POR: 300 (trecientas) ACCIONES de un valor nominal de \$1.000 cada una.

ENMEDIO COMUNICACIÓN DIGITAL S.A.
NIT 900.071.637-1
Medellín - Colombia

Sociedad constituida el 7 de Febrero de 2006, mediante escritura pública No. 281 de la notaría 29 de Medellín, registrada en la Cámara de Comercio de Medellín el día 22 de Febrero de 2006.

PRESIDENTE

SECRETARIO

Marzo de 2015

Beneficios - "Perks"

- Enmediolares



Beneficios - "Perks"

• Enmediolares (ejemplos de premios)



Mugs



Camisetas



Chaquetas



Sacos



Gorras



Termos



Mini Plantas



Morrales



Bolso Niñas



Ventilador Mini



Libreta/Cuaderno



Paraguas



Lapicero



Silla Camping



Carpa



Sleeping Bag



Manta



Altavoz Bluetooth



Audífonos Bluetooth



Linterna LED



USB



Cápsulas Café Dolce Gusto



Libros



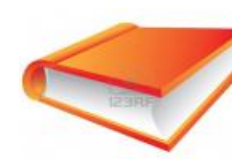
Premios Temporadas



Pase 3 meses Gimnasio



Tarjeta Cinenco \$30.000



Anuario Enmedio



Bonos El Corral \$20.000



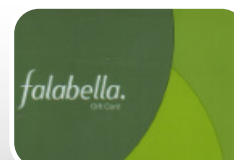
Bono Juan Valdez 20.000



Bono Crepes & Waffles 25.000



Bonos Zara 50.000



Bono Falabella 50.000



Bono Arturo Calle 50.000



Bono Forever 21 50.000



Bono Avianca 150.000



1 día libre

Beneficios - "Perks"

- Pastillas de Felicidad



CUANDO SE TIENEN LOS VALORES EN MEDIO DE LOS SUEÑOS

- 1- Comunicación Estéfica.
- 2- Obsesión por la satisfacción del cliente.
- 3- Divertirse en el trabajo.
- 4- Creatividad e innovación todos los días.
- 5- No al No: Actitud positiva.
- 6- Proactividad: Acción no reacción.
- 7- Orientación al éxito.
- 8- Emprendimiento.
- 9- Compañerismo.
- 10- Pasión por la tecnología.

emedio

Bremda

emedio

Beneficios - "Perks"

- Dispensadores de snacks gratuitos



Beneficios - "Perks"

- Convenios Deportivos



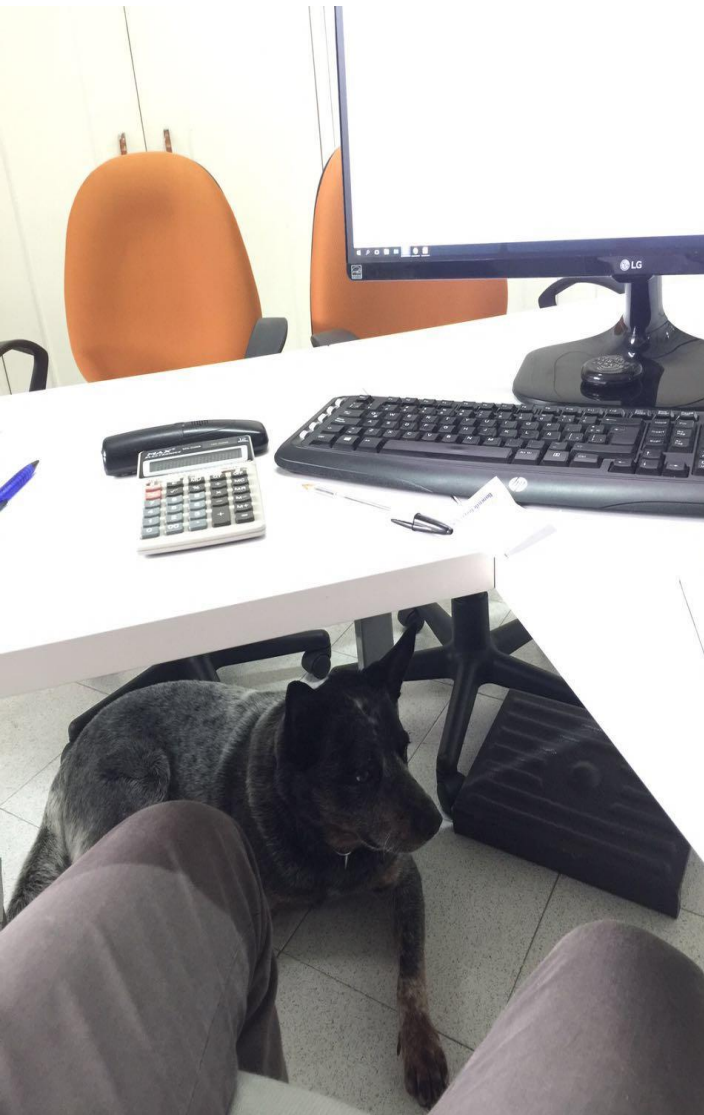
Beneficios - "Perks"

- Masajes.



Beneficios - "Perks"

- Día de mascotas una vez x mes



Beneficios - "Perks"

- Celular con minutos y datos.



Beneficios - "Perks"

- Trabajo hasta tarde – Empresa paga comida a domicilio y taxi a la casa.



Beneficios - "Perks"

- Flexitime

emmedio[®]
comunicación digital

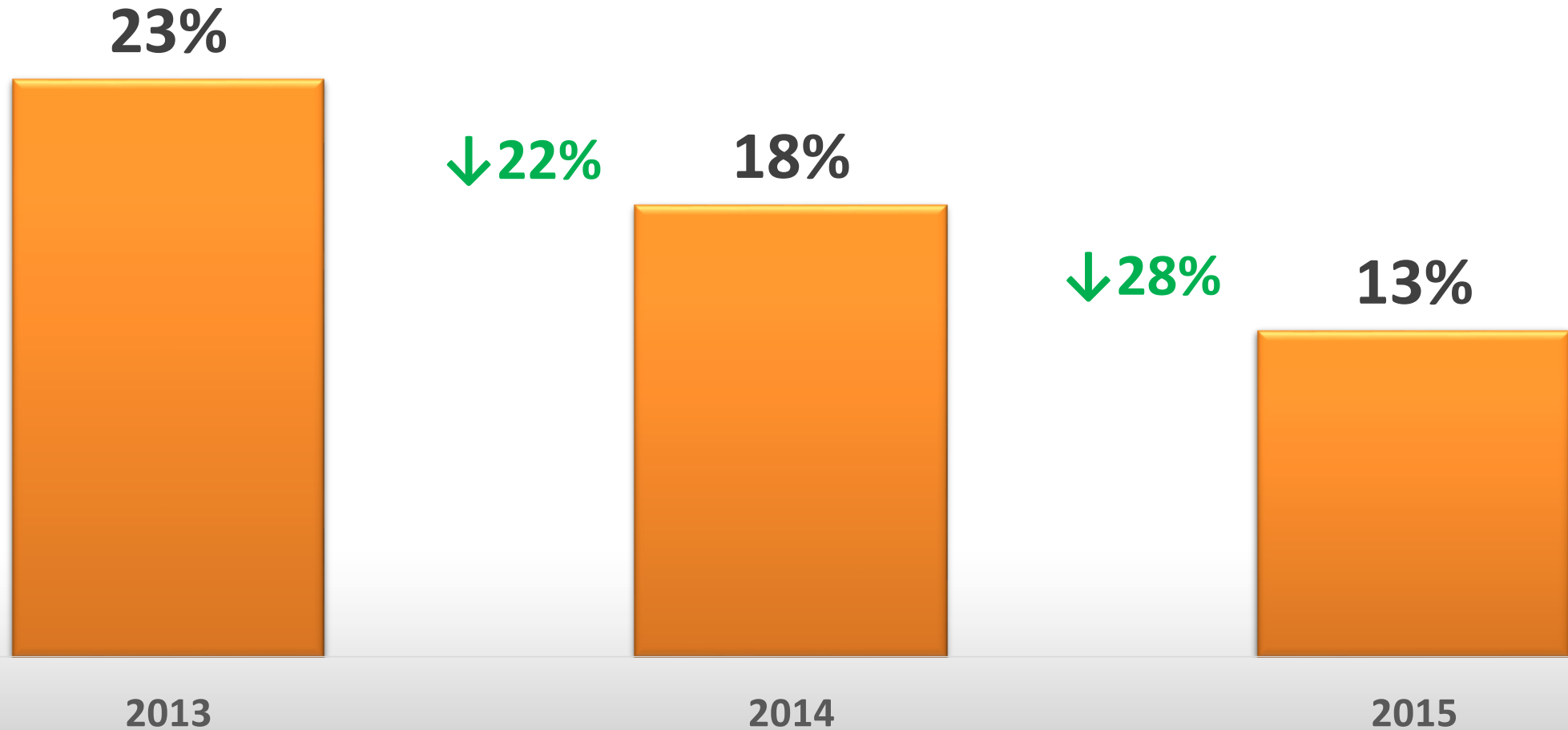


Resultados PFT Primer 2014-2015



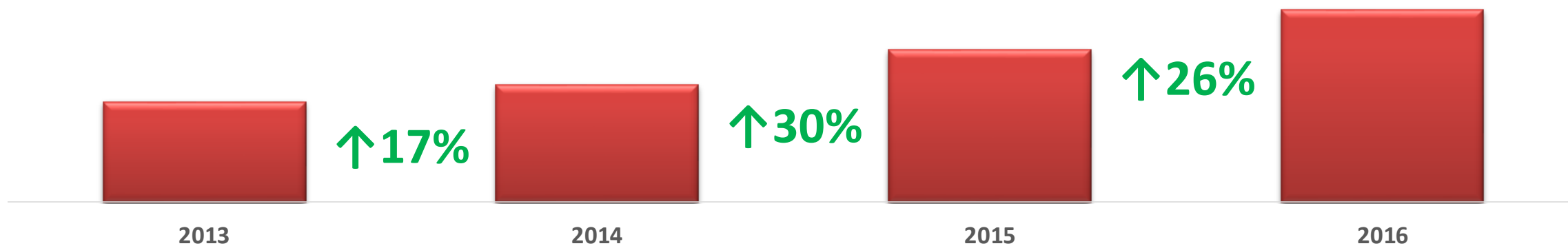
Resultados PFT (2014-2015)

Rotación

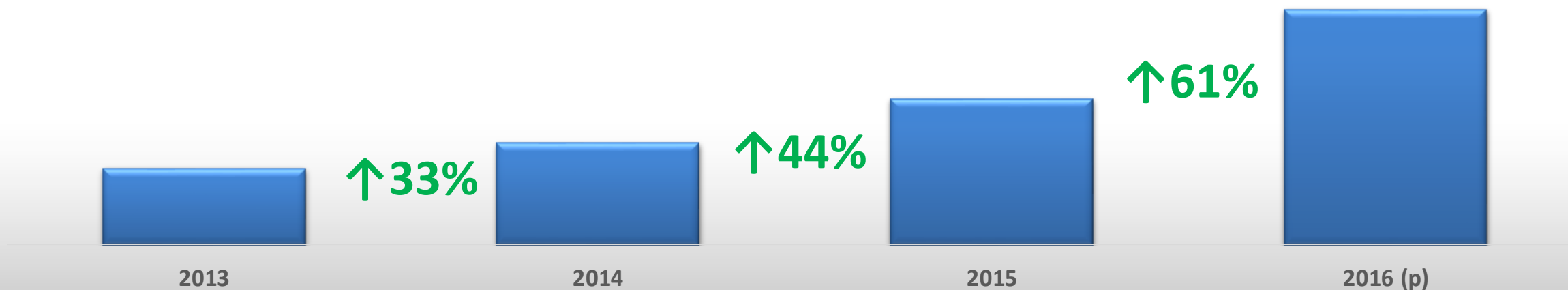


Resultados PFT (2014-2015)

Ventas Enmedio

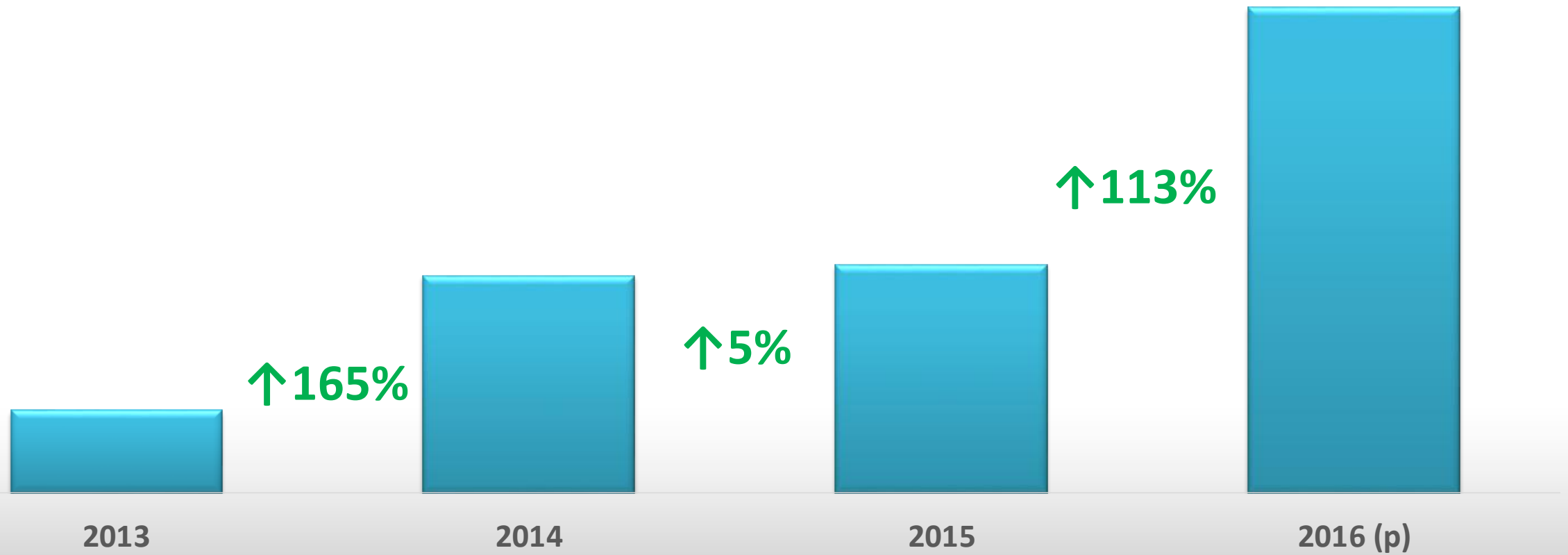


Ventas Nuevas Unidades de Negocio (Innovación)



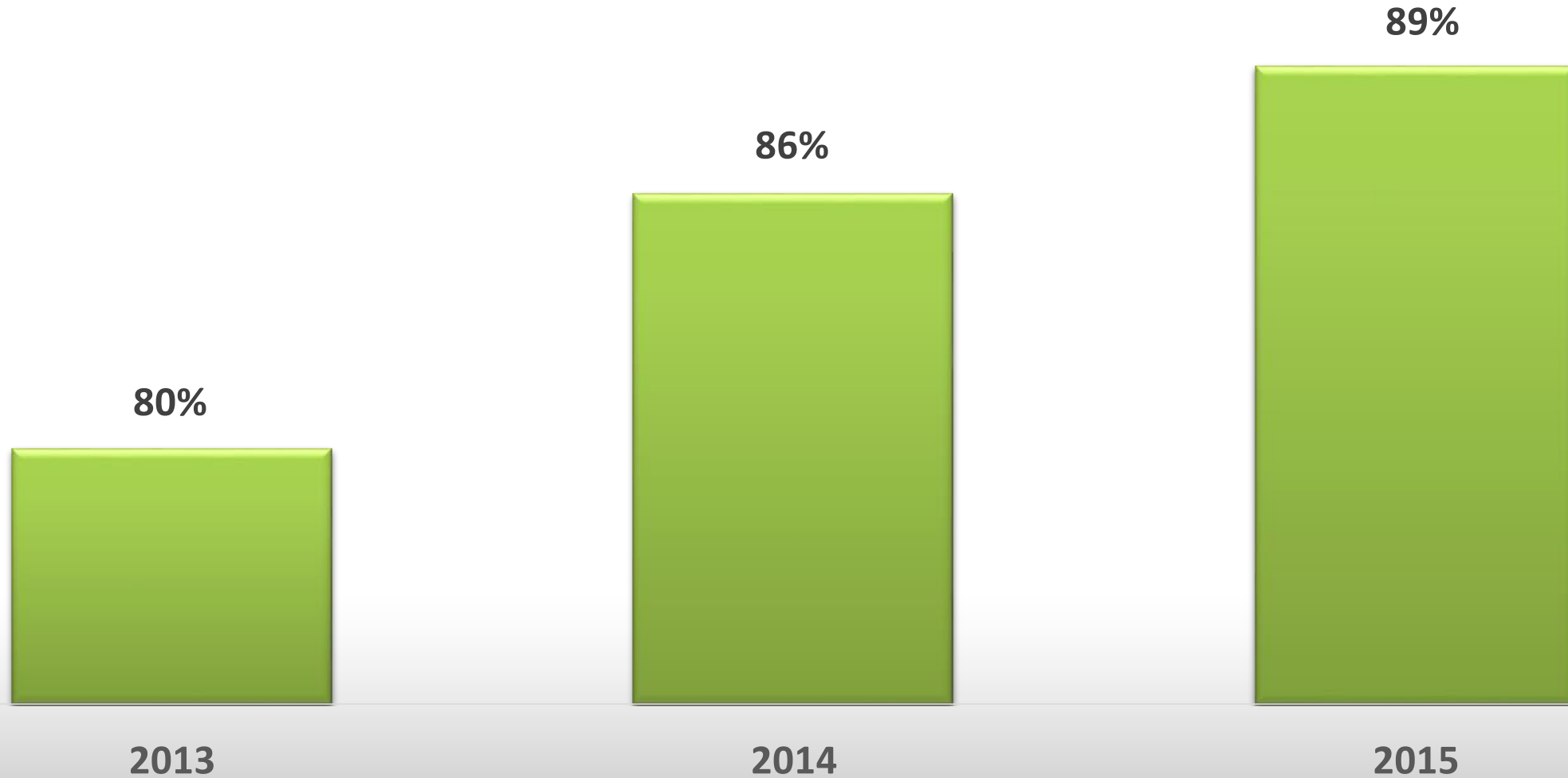
Resultados PFT (2014-2015)

Ebitda



Resultados PFT (2014-2015)








¿Considera usted que Enmedio es un excelente lugar para trabajar?



Resultados PFT (2014-2015)

Great Place to Work® Trust Index®

Valoraciones por Dimensión

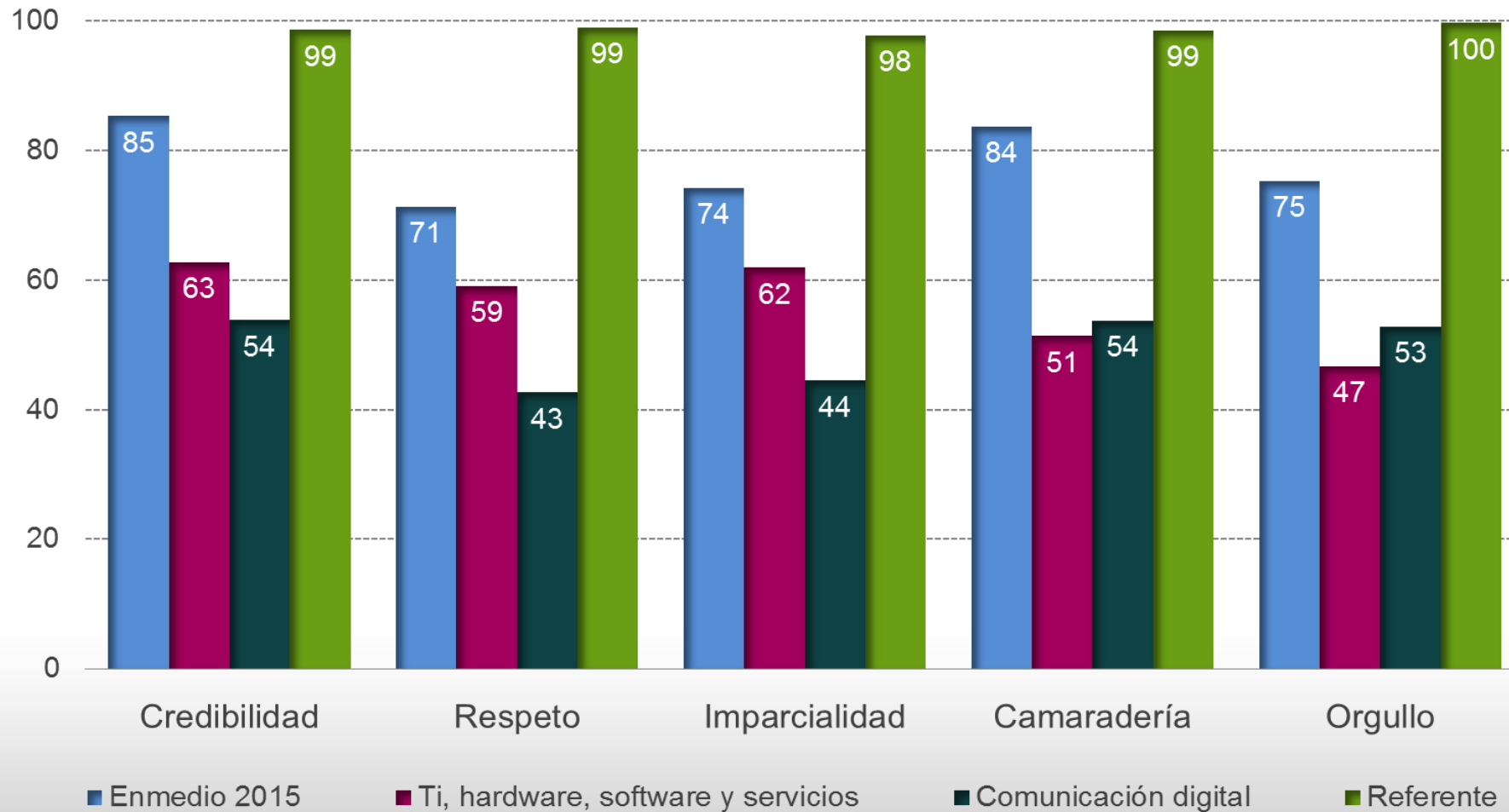
Dimensión			Valoración
 Credibilidad	87%	11%	Alta
 Respeto	77%	19%	Media (+)
 Imparcialidad	72%	21%	Media (+)
 Camaradería	84%	14%	Media (+)
 Orgullo	89%	9%	Media (+)
Apreciación general	89%	11%	Media (+)

Great Place to Work® Institute, Inc. 2015. All Rights Reserved

GREAT
PLACE
TO
WORK®

Resultados PFT (2014-2015)

- Aún estamos por debajo de resultados top GPTW pero estamos muy por encima de industrias comparables.



Muchas gracias!

Sebastián Obregón L.

Cofundador & Gerente General
Enmedio Comunicación Digital S.A.S

(1) 2117350

3148302161

sobregon@enmedio.com.co

<https://co.linkedin.com/in/sebastianobregon>

www.enmedio.com.co

enmedio